

Eine Vorarlberger Entwicklungspartnerschaft der Gemeinschaftsinitiative EQUAL

Bei job.plan, einer aus EQUAL-Mitteln geförderten Vorarlberger Entwicklungspartnerschaft, arbeiten insgesamt elf Institutionen und Unternehmen von Juli 2005 bis Juni 2007 an verschiedenen Maßnahmen zur Gleichstellung von Frauen und Männern in der Arbeitswelt.

Der Fokus der Entwicklungspartnerschaft richtet sich dabei auf die Einkommensverteilung. In diesem Zusammenhang werden unterschiedliche Methoden eingesetzt: z.B. Forschung, Entwicklung von Werkzeugen, Coaching und Mentoring für Frauen, Mädchen und Paare,

die Qualifizierung von MultiplikatorInnen und die Sensibilisierung von betroffenen Zielgruppen. Das Kernstück der Entwicklungspartnerschaft job.plan bilden drei Module, die jeweils von einer hauptverantwortlichen Organisation getragen und umgesetzt werden:

Modul 1:

AK Vorarlberg in Kooperation mit ÖGB Vorarlberg

Durch eine arbeitszeitbereinigte und auf Vorarlberg bezogene Studie wird die aktuelle Einkommenssituation geschlechterdifferenziert erhoben und allfällige Unterschiede zwischen Frauen und Männern analysiert. Basierend auf diesen Daten wird anschließend ein Maßnahmenkatalog für Unternehmen entwickelt und erprobt sowie eine entsprechende Sensibilisierung und Bewußtseinsbildung eingeleitet.

Modul 2:

FrauenInformationszentrum FEMAIL in Kooperation mit dem Mädchenzentrum Amazone

Das Modul 2 setzt auf Empowerment. Die Zielgruppen dabei sind Mädchen, Buben und Paare. Sie werden befähigt, selbst geeignete Handlungen im Hinblick auf die Reduzierung der Einkommensunterschiede zu setzen. Die Aktivitäten beinhalten: Workshops für Mädchen, Karriere mentoring für Frauen, Einzelcoachings für Frauen und Paare, Entwicklung einer Coaching-Box, Schulung für BeraterInnen.

Modul 3:

Schloss Hofen

Modul 3 will vor allem durch Seminare, Workshops und Events sensibilisieren und informieren. Angesprochen werden dabei sowohl die Zielgruppe der so genannten „EntscheiderInnen“ (UnternehmerInnen und Personalverantwortliche) als auch die Zielgruppe der so genannten „BeeinflusserInnen“ (UnternehmensberaterInnen, LehrerInnen, BerufsberaterInnen und Eltern).

Ziel von job.plan ist die Entwicklung eines gemeinsamen Problembewusstseins für Vorarlberg, die Sensibilisierung und Unterstützung im Bereich der Unternehmen, der Frauen und Paare sowie der MultiplikatorInnen. Darüber hinaus will job.plan methodische Grundlagen schaffen, die präventiv bei der Lebensplanung von jungen Mädchen und Buben ansetzen.

Die Entwicklungspartnerschaft ist in ein nationales und ein internationales Netzwerk eingebunden.

www.jobplan.at